

## Samenvatting vrijwilligersbeleid Stichting Goal Sportsmanagement

### Vrijwilligers

Vrijwilligers zetten hun schouders onder het werk van Stichting Goal. Zij helpen ex-gedetineerde. Ze zijn actief binnen en buiten de PI, Ze willen doormiddel van begeleiding, advies en coaching de deelnemers een warme terugkeer in de maatschappij geven. Er zijn daarvoor vele belemmeringen, zoals huisvesting, sociaal isolement, werk of je weg vinden in de gemeente, huisvesting zoeken. Aanvragen van uitkeringen. De vrijwilligers bieden maatwerk en hebben warme contacten met externe organisaties, ze wil de krachten bundelen

Zonder alle vrijwilligers zou het werk niet kunnen worden uitgevoerd. Hoewel er vanaf de start al gewerkt wordt met de inzet van veel vrijwilligers, zal er in de komende jaren nog meer aandacht aan worden besteed om het aantal vrijwilligers uit te breiden en hun kennis en vaardigheden te vergroten.

### Doelstelling 2020/2021

- Vrijwilligers competent maken door het vergroten van de kennis, houding en vaardigheden
- Een langdurig cont(r)act met elkaar aangaan
- Kennis van het "product" en sociale kaart en het kennen van netwerken

### Plan van aanpak:

#### Kernpunten:

1. Coördineren en meerwaarde:
  - Inzicht krijgen in de kennis en ervaring en wensen van de vrijwilligers en toegevoegde waarde
  - Vrijwilligers hebben de basis vaardigheden om de doelgroep te helpen.
  - Kennis van de sociale kaart
2. Erbij horen en Waardering:
  - We bieden mogelijkheden aan om de organisatie en de collega's beter te leren kennen.
  - Alle vrijwilligers krijgen een presentje voor de inzet
3. Aanbieden van Cursussen en deskundigheidsbevordering
  - Vrijwilligers delen hun eigen kennis en ervaringen met elkaar.
  - Motiverende gesprekvoering en omgaan met emoties/agressie
  - Cursus Zorg goed voor jezelf