

2021

# Projectplan “Scoren met Talent” Stichting Goal Sportsmanagement



John Lujendijk

Stichting Goal Sportsmanagement

1-1-2021

## Inhoud

Inleiding.....	1
Het projectplan van de stichting geeft inzicht in haar:.....	2
Stichting GOAL Sportsmanagement is er voor:.....	2
Missie.....	2
Visie.....	3
Scoren met Talent.....	3
Doel(stelling).....	3
Talent.....	3
Daarbij doorlopen de kandidaten de volgende verschillende stappen:.....	4
In dit bijzondere project gaan we ons richten op de volgende doelgroepen.....	4
Scoren met Talen begeleidt naar werk.....	5
Kansen.....	5
We kunnen deelnemers plaatsen bij o.a. de volgende werkgevers:.....	5
Brinkman van Berkel Transport en Logistiek.....	5
Verkeersschool De Zwaan.....	5
Financiën.....	5
Afwezigheid Winstoogmerk.....	5
Beloningsbeleid voor het bestuur van Stichting Goal Sportsmanagement.....	5
Uitkering liquidatiesaldo.....	6

## Inleiding

Voor u ligt het projectplan van Stichting Goal Sportsmanagement.  
De stichting is opgericht op 18 maart 2016 te Rotterdam.

Bij het opstellen van dit projectplan is met de eisen van de ANBI-rekening gehouden. Een ANBI-status heeft als voordeel dat organisaties en particulieren hun giften kunnen aftrekken van de belasting en dat de stichting wordt gevrijwaard van het betalen van belasting over giften en schenkingen.

### Het projectplan van de stichting geeft inzicht in haar:

- Missie en visie
- Doelstellingen
- Financiën
- Beheer en besteding van het vermogen

Stichting GOAL Sportsmanagement realiseert dit aanbod voor en met een aantal maatschappelijk kwetsbare doelgroepen.

Via een sportvereniging en met een netwerk van partners brengt de stichting mensen bij elkaar waardoor zij zich gewaardeerd en comfortabel gaan voelen.

### Stichting GOAL Sportsmanagement is er voor:

- Voetballers
- Trainers
- Scouts
- Vrijwilligers die actief willen zijn bij een club
- Sociaal maatschappelijke projecten
- Stages / werkervaringsplaatsen / betaald werk
- Cursussen
- Personal coaching
- Maatschappelijke bijeenkomsten, een start naar het re-integreren binnen de maatschappij.
- Netwerkbijeenkomsten

### Missie

Elke mens heeft een **Talent** en maakt deel uit van de samenleving.

In de gevangenis is dat niet vanzelfsprekend en het is ook niet vanzelfsprekend voor mensen die de aansluiting met de maatschappij of arbeidsmarkt hebben verloren of dreigen te verliezen. Hiervoor zijn meerdere plausibele verklaringen. Mensen hebben hun baan verloren en dreigen in een sociaal isolement te komen, mensen zijn laaggeletterd en schamen zich om daarvoor uit te komen maar ondervinden elke dag weer het gemis van het niet of niet goed genoeg kunnen lezen en schrijven.

Stichting GOAL Sportsmanagement zet zich maximaal in om deze mensen een helpende hand te bieden en hun het vertrouwen te geven dat elk mens een **Talent** heeft.

Vanuit die drijfveer brengt de stichting deze mensen bij elkaar via de sport want: Sport verbreedert.

Door mensen samen te brengen via de sport kunnen zij hun eigen **Talent** ontdekken, laten zien en daardoor krijgen zij als mens de ruimte voor engagement, zelfontplooiing en sociale verbinding.

Adres Repelvoorde 14  
3204 EE Spijkenisse

Website [www.stgoal.nl](http://www.stgoal.nl)  
E [info@stgoal.nl](mailto:info@stgoal.nl)  
BTW NL856223669B01

T 010 307 28 18

## Visie

### Scoren met Talent

Met de eerste zin van haar missie maakt Stichting GOAL Sportsmanagement een sterk statement. Dit is geen recht dat moet worden opgeëist, het is voor de stichting een basis uitgangspunt. Tegelijk erkent zij de realiteit. Samenleven betekent relaties en affectieve verbindingen aangaan met anderen. In dat opzicht is het samenbrengen van mensen binnen onze stichting een samenleving in het klein. Mensen hebben daar en daardoor contact, interactie en ontmoetingen met medemensen, personeel, hulpverleners, begeleiders, opleiders enzovoort. Ze vormen zodoende die kleine samenleving. Tegelijkertijd maken deze mensen ook deel uit van de bredere samenleving.

Stichting GOAL Sportsmanagement is gespecialiseerd in het werken binnen en buiten de gevangenis, op het gebied van sport en daarbinnen met name voetbal.

De organisatie helpt mogelijk maken wat niet vanzelfsprekend is:

Een noodzakelijke interactie tussen gevangenen, mensen met een afstand tot de maatschappij, arbeidsmarkt en samenleving.

### Doel(stelling)

Het doel van de stichting is maatschappelijke integratie van (ex)gedetineerden, jongeren en mensen die de aansluiting met de maatschappij dreigen te verliezen of hebben verloren, daarbij in het bijzonder het verkleinen van de afstand tot maatschappij en de arbeidsmarkt.

Sporters ondersteunen naar een niveau dat haalbaar is, alsmede het verrichten van alle verdere handelingen die in de ruimste zin van het woord verband houden met bovenstaande of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

### Talent

Er loopt nog veel onopgemerkt voetbaltalent rond in ons land. Ook in de gevangnissen.

Stichting Goal Sportsmanagement heeft meer dan 20 jaar ervaring in het betaalde voetbal én het gevangeniswezen. In een win-winscenario combineert Stichting Goal haar kennis en ervaring bij de begeleiding van talenten naar het hoogst haalbare sportniveau.

In 2016 opgericht door 3 collega's uit het gevangeniswezen en met ruim 30 vrijwilligers zetten we ons nu dagelijks in voor mensen met een afstand tot de maatschappij en arbeidsmarkt.

Wij beseffen dat topsport nooit kan slagen zonder een stabiele basis. Daarom ondersteunen we sporters ook bij de zoektocht naar een woning en betaald werk en bieden we hulp bij financiële vraagstukken. Deze aanpak heeft de laatste jaren al tot hele mooie, maar vooral duurzame, resultaten geleid.

In 'Scoren met Talent' wordt er nauw samengewerkt met het landelijke project 'Werk via Sport' van DJI (Dienst Justitiële Inrichtingen) en de volwassenen – en jeugdinstellingen in heel Nederland.

Het doel van 'Werk via Sport' is gericht op het creëren van een schoon nieuw sociaal netwerk bij een sportvereniging en doorstroom richting betaald werk via het netwerk van de club of ketenpartners.

Stichting Goal sluit met zijn werkzaamheden nauw aan bij deze doelstellingen en weet dat het belangrijk is dat we de mensen die we begeleiden ook een goede dagbesteding geven en tijdens de dagbesteding kunnen koppelen aan opleidingen, studie en herscholing zodat zij door kunnen stromen richting betaald werk.

Daarbij doorlopen de kandidaten de volgende verschillende stappen:

1. Het in orde brengen van de basisvoorwaarden
2. Het bieden van zelfvertrouwen
3. Het aanleren van een "eigen" specialisatie
4. Het vertrouwd maken met het arbeidsethos
5. Het in contact brengen met partijen op de arbeidsmarkt

Naast bovengenoemde landelijke aanpak willen we in 2021 een nieuw uniek project gaan starten in Rotterdam. Rotterdam is namelijk de thuishaven van Stichting Goal en biedt voor kwetsbare doelgroepen veel mogelijkheden om middels voetbal te re-integreren.

**Voor het eerst in Nederland gaan we een voetbalteam bestaande uit heel diverse doelgroepen oprichten, waarbij een nieuw sociaal netwerk, zinvolle dagbesteding en doorstroom richting betaald werk de doelen zijn!**

In dit bijzondere project gaan we ons richten op de volgende doelgroepen.

1. (ex) Gedetineerden;
2. Buurtbewoners. Vooral laaggeletterden, migranten en mensen in een sociaal isolement;
3. Vluchtelingen met A-status uit het nabijgelegen AZC;
4. Spelers van de voetbalclub die op de wachtlijst staan.

Wij geloven erin dat een team uit diverse doelgroepen elkaar versterkt om volwaardig weer te kunnen deelnemen aan het maatschappelijke leven en er voor zorgt dat de afstand tot het arbeidsproces wordt verkleind waardoor het de kans en op werk vergroot.

Een compleet team van bijvoorbeeld gedetineerden, migranten of dak- en thuislozen draagt in onze optiek niet bij tot een goede re-integratie in onze maatschappij.

Maar wanneer je enkele gemotiveerden uit deze doelgroepen samenbrengt, kan dit leiden tot mooie resultaten.

Naast twee keer per week trainen en het spelen van competitiewedstrijden in het weekend kunnen de deelnemers ook een dagbesteding volgen of als vrijwilliger aan de slag binnen de vereniging. Er is een groot tekort aan vrijwilligers en er is veel werk te verrichten, zoals schoonmaken kleedkamers, veldonderhoud, klussen, helpen in de kantine, wedstrijdsecretariaat, coachen van een team en/of het fluiten van voetbalwedstrijden.

Daarbij zorgen onze vrijwilligers (buddy's) er voor dat er met de deelnemers een persoonlijk plan wordt gemaakt. Dit is altijd maatwerk. Voor de een is dit alleen voetballen, terwijl het voor de ander dagbesteding is met doorstroom richting betaald werk. De buddy's richten zich binnen de begeleiding op zes leefgebieden:

1. Huisvesting
2. Werk
3. Schulden
4. Identiteitsbewijs
5. Zorg
6. Sociaal netwerk

## Scoren met Talent begeleidt naar werk

Betaald werk is een belangrijk doel binnen dit project. Dit is maatwerk en daarbij vinden we het heel belangrijk dat diegene het verdient, door wat hij/zij laat zien in positief gedrag binnen het voetbalteam en eventueel het vrijwilligerswerk bij de club.

## Kansen

- Duurzame plek voor dagbesteding/vrijwilligerswerk/ werkervaringsplaatsen/betaald werk
- Opbouwen van een schoon sociaal netwerk
- Succesvolle doorstroom naar eventueel betaald werk via netwerk sportvereniging
- Werken aan de toekomst

## We kunnen deelnemers plaatsen bij o.a. de volgende werkgevers:

### Brinkman van Berkel Transport en Logistiek

Brinkman van Berkel is verantwoordelijk voor de bezorging van e-commerce pakketten in negen postcodegebieden Rotterdam-Zuid in opdracht van DHL. BvB begeleidt bezorgers die direct in dienst zijn van DHL of ingehuurde externe partijen (koeriersdiensten).

### Verkeersschool De Zwaan

Samen met Brinkman van Berkel is met verkeersschool De Zwaan het project 'Project Mobilisering' opgezet. Deelnemers met een rijbewijs krijgen een interne opleiding bij het koeriersbedrijf en stromen door naar een betaalde functie als koerier.

Deelnemers zonder rijbewijs volgen eerst een opleiding bij Verkeersschool De Zwaan om het rijbewijs te behalen. Na het behalen van het rijbewijs stromen zij door naar de interne opleiding in het koeriersbedrijf en krijgen vervolgens een betaalde baan binnen het koeriersbedrijf.

## Financiën

### Afwezigheid Winstoogmerk

Stichting GOAL Sportsmanagement streeft geen commerciële belangen na. De werkzaamheden zijn zonder winstoogmerk.

Een financieel overzicht staat gepubliceerd op onze website [www.stgoal.nl](http://www.stgoal.nl)

### Artikel 13 lid 3, luidende:

Een eventueel batig saldo van de ontbonden stichting wordt besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling of van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft als de doelstelling van de stichting."

## Beloningsbeleid voor het bestuur van Stichting Goal Sportsmanagement

De beleidsbepalers van Stichting Goal Sportsmanagement kunnen alleen een vergoeding ontvangen voor gemaakte onkosten. Bestuurders mogen vacatiegeld ontvangen dat niet bovenmatig is. Een voorbeeld van vacatiegeld is een vergoeding voor het voorbereiden en bijwonen van vergaderingen.



#### Uitkering liquidatiesaldo

Bij opheffing van Stichting GOAL Sportsmanagement wordt het eventuele batige liquidatiesaldo besteed aan een ANBI met een soortgelijke doelstelling.



Scoren met Talent



Adres Repelvoorde 14  
3204 EE Spijkenisse

Website [www.stgoal.nl](http://www.stgoal.nl)  
E [info@stgoal.nl](mailto:info@stgoal.nl)  
BTW NL856223669B01

T 010 307 28 18