

Gedragsregels, normen en waarden Stichting GOAL Sportsmanagement



Inhoud

Stichting Goal Sportsmanagement.....	1
BESTUUR, VRIJWILLIGERS, BEGELEIDERS EN BEZOEKERS:	2
GEDRAGSREGELS	2
De regels op een rij:	2
Aanvullende gedragsregels voor bestuurders	3
VERTROUWENSCONTACTPERSOON.....	3
Sanctielijst	4
Sancties.....	4

Stichting Goal Sportsmanagement

Binnen de stichting staat respect voor elkaar (eigen bestuur, vrijwilligers, begeleiders en gasten) hoog in het vaandel. Dit document geeft de belangrijkste gedragsregels weer in de vorm van het gewenste gedrag voor alle bestuursleden, vrijwilligers, begeleiders en bezoekers binnen onze stichting. Regels waar een ieder elkaar op aan kan spreken! Met respect! Met actieve naleving van de normen en waarden streven we ernaar dat alle bestuursleden, vrijwilligers, begeleiders en gasten tevreden zijn en zich vertrouwd voelen binnen de stichting. Zo leveren we een actieve bijdrage aan een betere maatschappij.

BESTUUR, VRIJWILLIGERS, BEGELEIDERS EN BEZOEKERS:

1. houden zich aan de geldende wetten, regels en opgelegde sancties; bij overtreding van wetten wordt aangifte gedaan;
2. gedragen zich sportief en beheersen zich;
3. accepteren de beslissingen van het bestuur en volgen hun aanwijzingen op;
4. behandelen mensen in het algemeen met respect en hanteren geen onbehoorlijk en/of respectloos taalgebruik. Bestuur en vrijwilligers gedragen zich binnen de stichting als gastheer ten opzichte van anderen en zien er op toe dat anderen niet in ruimte of omgeving komen, als deze daar niet horen te zijn;
5. tolereren geen verbaal en fysiek geweld en/of grove beledigingen;
6. accepteren geen (seksuele) intimidatie en/of discriminatie tegen wie dan ook;
7. communiceren onderling op basis van openheid, gelijkheid en eerlijkheid. Wij communiceren met elkaar in plaats van over elkaar;
9. betreden geen ruimtes waar we niets te zoeken hebben;
10. zijn persoonlijk aansprakelijk voor door onszelf aangerichte schade;
11. roken niet in binnenruimtes;
12. gebruiken en/of verspreiden geen soft en hard drugs;
13. gebruiken alleen alcohol op de daarvoor bestemde plekken vanaf 12:00 uur. Alcoholgebruik onder 18 jaar is niet toegestaan. Verder wordt alcoholgebruik boven 18 jaar niet aangemoedigd. Overmatig drankgebruik wordt niet getolereerd;
14. respect voor anderen is belangrijk. Het gebruik van onbehoorlijk taalgebruik is onacceptabel. Geweld (verbaal en fysiek), beledigingen en molestatie aan het adres van derden zijn uiteraard verboden, pesten wordt evenmin geaccepteerd.

GEDRAGSREGELS

De stichting werkt met mensen die een afstand hebben tot de maatschappij en arbeidsmarkt. **Scoren met Talent** is het project om mensen via sport te begeleiden naar mogelijk betaald werk. In de sport is de relatie tussen de leiding en de sporter erg belangrijk. Daarom heeft de georganiseerde sport gedragsregels vastgesteld, gericht op begeleiders en vrijwilligers. De gedragsregels maken deel uit van het Tuchtreglement van de KNVB. Ze geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider, vrijwilliger en mensen die binnen het project begeleidt worden.

De regels op een rij:

1. Het bestuur, begeleider en vrijwilliger zorgen voor een veilige omgeving en sfeer;
2. Het bestuur, begeleider en vrijwilliger tasten niemand in zijn waardigheid aan en dringt niet verder in het privéleven van de mensen door dan nodig;
3. Het bestuur, begeleider en vrijwilliger onthouden zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de mensen waar mee wordt gewerkt en gasten die de stichting bezoeken;
4. Seksuele handelingen en/of seksuele relaties tussen het bestuur, begeleider, vrijwilliger en jeugdige personen tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik;

5. Het bestuur, begeleider en vrijwilliger mogen de medemens niet zodanig aanraken dat de medemens en/of het bestuur, begeleider en vrijwilliger dit ervaart als seksueel of erotisch van aard;
6. Het bestuur, begeleider en vrijwilliger onthouden zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten;
7. Het bestuur, begeleider en vrijwilliger zullen tijdens evenementen, workshops, cursussen, trainingen, trainingsstages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de medemens;
8. Het bestuur, begeleider en vrijwilliger hebben de plicht de medemens te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie;
9. Het bestuur, begeleider en vrijwilliger zullen de medemens geen (im)materiële vergoedingen geven met de bedoeling tegenprestaties te vragen of te verlangen. Ook het bestuur, begeleider en vrijwilliger aanvaarden geen extra financiële beloning of geschenken van de medemens anders dan vooraf is afgesproken;
10. Het bestuur, begeleider en vrijwilliger zien erop toe dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de stichting betrokken is;
11. In gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van het bestuur en/of vertrouwenspersoon in de geest hiervan te handelen.

Aanvullende gedragsregels voor bestuurders

- Schep voorwaarden voor een aantrekkelijk klimaat binnen de stichting
- Zorg voor veiligheid binnen de stichting, dat maakt een veilige omgeving
- Stel kaderleden in de gelegenheid om zichzelf verder te ontwikkelen op gebied van coaching, begeleiding en leiding
- Zorg ervoor dat begeleiders, sponsors, deelnemers en vrijwilligers zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid met betrekking tot de gedragsregels.

VERTROUWENSCONTACTPERSOON

Stichting Goal Sportsmanagement heeft een vertrouwenscontactpersoon aangesteld waarvan de gegevens te vinden zijn op de website van de stichting: www.stgoal.nl. De Vertrouwenscontactpersoon is binnen de stichting het eerste aanspreekpunt voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over wil praten.

Sanctielijst

Er is sprake van een incident wanneer een handeling in strijd is met de vastgestelde gedragsregels. Het wordt als een incident gezien wanneer de overtreding van de gedragsregels tijdens, direct voor of na stichtingsactiviteiten plaatsvindt. Dit geldt vanaf het moment dat een ieder bezig is met taken of werkzaamheden in opdracht van de stichting of alle activiteiten.

Sancties

Het bestuur en de vertrouwenspersoon zullen zich beraden over de sancties wanneer de gedragsregels niet zijn of worden nageleefd:

1. Een gesprek van het bestuur / vertrouwenspersoon met degene die de gedragsregels overschrijdt of heeft overschreden;
2. Een alternatieve straf;
3. (Tijdelijke) uitsluiting deelname aan stichtingsactiviteiten;
4. (Tijdelijke) ontzegging van de toegang tot alle accommodaties waar de stichting werkzaam is;
5. In overleg met bestuur en vertrouwenspersoon overgaan tot aangifte bij de politie;
6. Royement.

Beroepsmogelijkheid

Tegen de strafopleggingen bestaat geen beroepsmogelijkheid. De uitspraak van het bestuur en vertrouwenspersoon is bindend.

Samen werken we aan een veilige omgangs- en sportklimaat.

Bestuur Stichting Goal Sportsmanagement

